



ประกาศเทศบาลนครเชียงใหม่

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา ของการลา กิจ ลาป่วย และการมาทำงานสายของ
พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) และ
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้น
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๘)
กำหนดให้พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น และพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลา หรือมา
ทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพ
ท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

เทศบาลนครเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในเขตตัวเมืองเชียงใหม่ มีพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ฉะนั้น เพื่อปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๑๑ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เทศบาลนครเชียงใหม่ จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลา ของการลา กิจ
ลาป่วย และการมาทำงานสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน, การเลื่อนเงินเดือน, การเพิ่ม
ค่าจ้าง, การเลื่อนค่าตอบแทน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการกำหนดวันทำงานที่เหมาะสมใช้บังคับตั้งแต่
รอบระยะเวลาการพิจารณาครั้งปีหลังของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างตามภารกิจ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน, การเลื่อนเงินเดือน, การเพิ่มค่าจ้าง, การเลื่อน
ค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๘ (๑) - (๙) ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และในครั้งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย ดังนี้

๑.๑ ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลา กิจ และลาป่วยเกินกว่า ๘ ครั้ง

๑.๒ ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๘ ครั้ง (เวลาทำงานปกติ ตั้งแต่เวลา

๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๒. ในกรณีที่มีความจำเป็นและเพื่อความเหมาะสม มิให้ราชการได้รับความเสียหาย ให้หน่วยงานสามารถขออนุมัติกำหนดวันทำงาน เวลาทำงาน และวันหยุดต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นอย่างอื่นได้ โดยนายกรัฐมนตรีกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ แต่เมื่อเฉลี่ยแล้วแต่ละคนจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาพัก

กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างรายใดที่มีภารกิจของทางราชการ ไม่สามารถมาลงเวลาปฏิบัติงานได้ภายในเวลาที่กำหนด ให้รายงานเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันทีหลังจากที่กลับมาปฏิบัติราชการเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นควบคุมการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดอย่างเคร่งครัด กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจรายใด ที่ลา กิจ ลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๑ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน, การเลื่อนเงินเดือน, การเพิ่มค่าจ้าง, การเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่ผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน, การเลื่อนเงินเดือน, การเพิ่มค่าจ้าง, การเลื่อนค่าตอบแทน ให้แก่ผู้นั้นได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอัครี บูรณุปกรณ์)
นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่