



ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๒๖๐

ถึง อำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอแม่ออน และกัลยาณิวัฒนา) เทศบาลนครเชียงใหม่ และเทศบาลเมืองทุกแห่ง

ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๗๖๐ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง หรือกำหนดตำแหน่งตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยในการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งและผลงานให้ถือปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดองค์กร เกณฑ์ด้านตำแหน่ง และเกณฑ์ผลงานตามที่ ก.ท. กำหนด นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามที่ได้แจ้งรายละเอียดไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้ตรวจสอบพบว่าหนังสือฉบับดังกล่าวไม่ได้นำส่งรายละเอียดข้อแนะนำในการปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญตามที่ระบุไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วยไปด้วยแต่อย่างใด จึงขอส่งสิ่งที่ส่งมาด้วยดังกล่าวมาเพิ่มเติม จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลทราบและถือปฏิบัติต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๑-๒๙๘๘

<http://local.chiangmai.go.th>



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดเชียงใหม่
รับที่ 23373
วันที่
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๙

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งมติการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า มีเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอในการปรับปรุง
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ฉบับ มิได้นำส่งไปด้วย ดังนั้น จึงขอส่งสิ่งที่ส่งมาด้วย
ดังกล่าว จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รับที่ 08710
วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

๑๑ พ.ค. ๕๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อเสนอแนะข้อแนะนำในการปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ

ด้านที่ใช้ในการประเมินพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญจำนวน ๑๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
๒. ด้านการรักษาพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๓. ด้านการพยาบาลวิสัญญี
๔. ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๕. ด้านการพยาบาลผู้คลอด
๖. ด้านอายุรกรรม
๗. ด้านศัลยกรรม
๘. ด้านกุมารเวชกรรม
๙. ด้านสูติกรรม
๑๐. ด้านจิตเวช
๑๑. ด้านศัลยกรรมกระดูก
๑๒. ด้านการพยาบาลในชุมชน
๑๓. ด้านการพยาบาลโรคติดต่อ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๗

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ

ตามที่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งในระบบจำแนกตำแหน่งเดิมกำหนดระดับสูงสุด คือ ระดับ ๘ แต่ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ได้พิจารณาขยายระดับตำแหน่งสูงสุด เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง หรือกำหนดตำแหน่งตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งและผลงาน จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

การปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ มีเงื่อนไขดังนี้

๑. เกณฑ์ตัวชี้วัดองค์กร

(๑) เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ หรือเทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง

(๒) เทศบาลตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป

(๓) มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่xonนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๔) เทศบาลมีอัตราพยาบาลว่างตามกรอบแผนอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๒๐

๒. เกณฑ์ด้านตำแหน่ง

(๑) เทศบาลจัดให้มีหน่วยบริการด้านสาธารณสุข ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิตั้งน้อย ๒ แห่ง และมีจำนวนผู้ป่วยที่ขึ้นทะเบียนศูนย์ฯ ของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๒๐,๐๐๐ ราย

(๒) เทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพยาบาลระดับเชี่ยวชาญได้ด้านละไม่เกิน ๑ อัตรา กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนหลายคน ให้ใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน ๑ คน

(๓) เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติการจริงไม่น้อยกว่า ๘ คน

(๔) เทศบาลจัดให้มีบริการสาธารณสุขทั้ง ๖ มิติ ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภค และคุณภาพการให้บริการ

(๕) ให้แสดงผลการปฏิบัติราชการที่มีความซับซ้อนและใช้หลักวิชาการชั้นสูงที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของผู้ปฏิบัติราชการพยาบาลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

(๖) ให้จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน โดยจำแนกเป็นมิติและองค์ประกอบแต่ละด้าน ดังนี้

มิติ	องค์ประกอบ
ด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๑. ลักษณะงาน
	๒. การบริหารงานการจัดการ
ด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๓. การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา
	๔. ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์
ด้านภาระความรับผิดชอบ	๕. ขอบเขตผลกระทบของงาน

๓ เกณฑ์ผลงาน

(๑) ให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ จัดทำผลงานวิชาการในลักษณะงานวิจัย จำนวน ๖ เล่ม เพื่อให้เทศบาลส่งให้สำนักงานเลขาธิการ ก.พ.จ. เพื่อจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมิน

(๒) ผลงานด้านวิชาการจะต้องแสดงถึงคุณภาพงานพยาบาลชั้นสูง โดยจะต้องมีผลงานวิชาการที่เผยแพร่สิ่งพิมพ์ที่ได้รับการยอมรับอย่างชัดเจน เช่น รายชื่อวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฯลฯ อย่างน้อย ๑ ผลงาน และผลงานที่นำเสนอจะต้องเป็นประโยชน์ต่อประชาชน สังคม ท้องถิ่น และประเทศชาติอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗