



ประกาศโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่
เรื่อง วิธีการสอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการประกาศผลการสอบคัดเลือก

ตามประกาศโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เรื่อง รับสมัคร
คัดเลือกพนักงานจ้างโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๒๓ อัตรา โดยกำหนดให้มี การ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

โรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่ ขอประกาศเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีการสอบและระเบียบเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือก รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. วิธีการสอบคัดเลือก

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	ข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ	๑๐๐ คะแนน
ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	ข้อสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ	๑๐๐ คะแนน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	สัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน

๒. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

๒.๑. ต้องนำบัตรประจำตัวสอบและประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน หรือใบอนุญาตขับรถที่มีเลขประจำตัว
ประชาชน ๑๓ หลัก หรือหนังสือเดินทาง (Passport) หรือเอกสารรับรองรายการบัตรประจำตัวประชาชน
ฉบับจริง ไปในวันสอบ หากไม่มีบัตรหรือเอกสารดังกล่าวแสดงตนในการเข้าสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๒.๒. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ

(๑) สุภาพสตรี สวมเสื้อมีปก กระโปรงหรือชุดสูทกางเกงแบบสุภาพ สวมรองเท้า หุ้มส้นหรือ
รัดส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน (ผู้ที่สวมเสื้อไม่มีแขน กระโปรงยีนส์หรือกางเกงยีนส์ และกระโปรงสั้น หรือ
กางเกงขาสั้น สวมรองเท้าแตะ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ)

(๒) สุภาพบุรุษ สวมเสื้อมีปก กางเกงแบบสุภาพ โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้ม
ส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน (ผู้ที่สวมกางเกงยีนส์หรือกางเกงขาสั้น สวมรองเท้าแตะ จะไม่อนุ
ยัติให้เข้า
สอบ)

๒.๓. เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบ และจะต้องเข้าสอบ ตาม
วัน เวลา และสถานที่สอบที่กำหนดไว้

๒.๔. ต้องไปถึงสถานที่สอบตามเวลาที่กำหนดไว้ ผู้ใดไปถึงสถานที่สอบภายหลังจากที่ได้เริ่ม
ดำเนินการสอบแล้ว ๓๐ นาที จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๒.๕ ต้องเชื่อฟัง...

๒.๕. ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ โดยเคร่งครัด

๒.๖. ต้องเข้าสอบกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบกำหนดให้เท่านั้น

๒.๗. เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมทั้งสามภาคไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

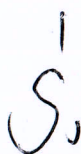
๔. การขึ้นบัญชี

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนน รวมกัน สูงสุดลงมาตามลำดับ และกำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี แต่ถ้การเปิดรับสมัครคัดเลือกพนักงานจ้าง ใหม่ให้บัญชีผู้คัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๕. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่จะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใน วันอังคาร ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์เทศบาลนครเชียงใหม่ www.cmcity.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” และบอร์ดประกาศหน้าโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่ ทั้งนี้ กำหนดการดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงได้ตาม ความเหมาะสม หากผู้ใดไม่มาสอบคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว หรือปรากฏภายหลังว่าผู้สมัคร สอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ จะถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายรุ่ง ศรีโพธิ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและ สืบเสาะสรรพนักงานจ้าง