



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

เทศบาลนครเชียงใหม่
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

www.cmcity.go.th

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ความมั่นคง ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศ ซึ่งผลกระทบดังกล่าว ส่งผลต่อเนื่องทำให้ประชาสังคมมีความคาดหวังต่อกระบวนการต่างๆ ของภาครัฐ ที่จะแก้ไขปัญหาและ ดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ซึ่งตามคำสั่งคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุก ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน การทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบาย ของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบาย สำคัญของรัฐบาล ทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.) กระทรวงมหาดไทย ที่วางแนวทางให้มีกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน การทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกองค์กรต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานของตนเอง

เทศบาลนครเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ต่อไป เทศบาลนครเชียงใหม่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จัดทำขึ้นนี้ สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานให้การบริหารราชการขององค์กร เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาล ใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในองค์กรได้

สารบัญ

	หน้า	
ส่วนที่ ๑	บทนำ ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลนครเชียงใหม่	๑
ส่วนที่ ๒	การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครเชียงใหม่	๓/
ส่วนที่ ๓	กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๑๐
ส่วนที่ ๔	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๑๗
ภาคผนวก	คำสั่งเทศบาลนครเชียงใหม่ ที่ ๓๐๔๙/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลนครเชียงใหม่	



ประกาศเทศบาลนครเชียงใหม่

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลนครเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๗/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ
แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ
โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ
ตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบกับนโยบายของ พลเอก
ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่
๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้ กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติและ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลนคร
เชียงใหม่ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนคร
เชียงใหม่ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายทัศนัย บุรณุปกรณ์)

นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลนครเชียงใหม่

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบ เพื่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล ทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงมหาดไทย ที่วางแนวทางให้มีกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเทศบาลนครเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใน เทศบาลนครเชียงใหม่ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้ มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครเชียงใหม่ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมี ประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

วิสัยทัศน์ของเทศบาลนครเชียงใหม่

“นครเชียงใหม่เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีเอกลักษณ์ด้านศิลปวัฒนธรรม ชุมชน เข้มแข็งด้วยการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้เทศบาลนครเชียงใหม่ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตขององค์กร

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรงให้แก่คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น และเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อให้มีกลไกในการตรวจสอบการทำงานที่เข้มแข็งนำมาซึ่งการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรในการต่อต้านการทุจริตเพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้เทศบาลนครเชียงใหม่มีมาตรการป้องกันการทุจริตและได้รับการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเท่าทันต่อช่องทางทุจริต

๒. เกิดแนวทางที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ

๓. เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เกิดกระแสการต่อต้านการทุจริตในสังคม

๔. ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง องค์กรสามารถสร้างค่านิยมในการเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

ความเป็นมาของเทศบาลนครเชียงใหม่

เทศบาลนครเชียงใหม่เดิมเป็นสุขาภิบาล ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๔๕๘ และได้รับยกฐานะจากสุขาภิบาลเมืองเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบเทศบาล พ.ศ.๒๔๗๖ ประกาศเป็นพระราชบัญญัติจัดตั้งเทศบาลนครเชียงใหม่ พุทธศักราช ๒๔๗๘ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๕๒ ตอนที่ ๘๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๔๗๘ นับเป็นเทศบาลนครแห่งแรกของประเทศไทย เดิมมีพื้นที่ในความรับผิดชอบประมาณ ๑๗.๕ ตารางกิโลเมตร ปัจจุบันเทศบาลนครเชียงใหม่ มีพื้นที่ ๔๐.๒๑๖ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่รวม ๑๔ ตำบล ประกอบด้วย ตำบลหายยา ตำบลช้างม่อย ตำบล ศรีภูมิ ตำบลวัดเกต ตำบลช้างคลาน ตำบลพระสิงห์ ตำบลป่าตัน ตำบลสุเทพบางส่วน ตำบลป่าแดดบางส่วน ตำบลฟ้าฮ่ามบางส่วน ตำบลหนองป่าครั่งบางส่วน ตำบลท่าศาลาบางส่วน ตำบลหนองหอยบางส่วน และตำบลช้างเผือกบางส่วน

ความเจริญของเมืองเชียงใหม่ได้แผ่ขยายออกไปรอบๆ บริเวณคูเมืองเดิมด้านต่างๆ โดยมีการก่อสร้างอาคารพาณิชย์ ศูนย์การค้า และที่ดินจัดสรร ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๒๐-๒๕๒๔) รัฐบาลมีนโยบายเร่งกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคโดยการเลือกเมือง

จากแต่ละภูมิภาคขึ้นมาเป็นเมืองหลัก เชียงใหม่ได้รับเลือกให้เป็นเมืองหลักของภาคเหนือตอนบน เพื่อเป็นศูนย์กลางการกระจายการพัฒนาออกจากเขตเมืองหลวง เทศบาลนครเชียงใหม่จึงได้มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว อาทิ ด้านบริการขั้นพื้นฐาน การศึกษา การคมนาคมขนส่ง การค้า การท่องเที่ยว จึงเป็นแรงดึงดูดให้ผู้คนอพยพเข้ามาอาศัย และประกอบอาชีพในตัวเมืองเชียงใหม่อย่างต่อเนื่องเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้ชุมชนในเขตเทศบาลหนาแน่นและขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๒๖ เทศบาลนครเชียงใหม่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงมหาดไทยให้ขยายเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ออกเป็น ๔๐.๒๑๖ ตารางกิโลเมตร โดยได้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๒๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๑๐๐ ตอนที่ ๕๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๖

การบริหารงานของเทศบาลนครเชียงใหม่

๑. นายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรี ๑ คน มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ทำหน้าที่เป็นฝ่ายบริหารเท่านั้น โดยการกำหนดนโยบายควบคุม และรับผิดชอบการบริหารงานของเทศบาลและสามารถแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีช่วยงานได้โดยในส่วนของเทศบาลนครเชียงใหม่จะมีรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๔ คน และนายกเทศมนตรีจะมีวาระการทำงาน ๔ ปี

๒. สมาชิกสภาเทศบาล

เทศบาลนครเชียงใหม่มีสมาชิกสภาเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งแบบแบ่งเขต จำนวน ๔ เขตเลือกตั้ง (แบ่งตามแขวง ได้แก่ แขวงนครพิงค์ แขวงศรีวิชัย แขวงเม็งราย แขวงกาวิละ) เขตละ ๖ คน และมีวาระการทำงาน ๔ ปี เช่นเดียวกันนายกเทศมนตรี

๓. การบริหารจัดการระบบราชการ

ปรับปรุงระบบการทำงานของเทศบาลนครเชียงใหม่ ให้มีประสิทธิภาพ อันจะเอื้ออำนวยให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน โดย

- (๑) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาเทศบาลนครเชียงใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมในการพัฒนาเทศบาลนครเชียงใหม่อย่างยั่งยืน
- (๒) พัฒนาคุณภาพการให้บริการโดยมุ่งเน้นให้เทศบาลฯ เป็นองค์กรชั้นนำเลิศด้านการบริการ (Best Service Organization) และพัฒนากลไกในการบริหารจัดการภายในเทศบาลนครเชียงใหม่ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

- (๓) ส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลนครเชียงใหม่ให้มีความพร้อมทั้งทางด้านศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรเพื่อร่วมกันพัฒนาเทศบาลนครเชียงใหม่
- (๔) ส่งเสริมความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีต่อนานาชาติ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ และเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่จะสามารถส่งเสริมสนับสนุนภารกิจเทศบาลนครเชียงใหม่

โครงสร้างส่วนการบริหารงานของเทศบาลนครเชียงใหม่

โดยในส่วนของเทศบาลนครเชียงใหม่ มีโครงสร้างส่วนการบริหารงาน ประกอบด้วย

- สำนักปลัดเทศบาล
- สำนักการคลัง
- สำนักการช่าง
- สำนักการสาธารณสุข
- สำนักการศึกษา
- กองวิชาการและแผนงาน
- กองสวัสดิการสังคม
- หน่วยงานตรวจสอบภายใน
- สถานธนาอนุบาล ๕ แห่ง
- โรงพยาบาล ๑ แห่ง
- โรงเรียน ๑๑ แห่ง
- แขวง ๔ แขวง ได้แก่ แขวงนครพิงค์, แขวงกาวิละ, แขวงเม็งราย และแขวงศรีวิชัย

จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครูเทศบาล

เทศบาลนครเชียงใหม่ มีจำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งสิ้น ๑,๖๒๕ คน แบ่งเป็น

๑. พนักงาน ๖๓๑ คน
๒. ลูกจ้างประจำ ๘๑ คน
๓. พนักงานจ้าง ๙๑๓ คน

จำนวนชุมชนในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่

เทศบาลนครเชียงใหม่ มีจำนวนชุมชนในเขตปกครองจำนวน ๙๗ ชุมชน

๑. แขวงนครพิงค์ มีชุมชนทั้งสิ้น	๒๑ ชุมชน
๒. แขวงกาวิละ มีชุมชนทั้งสิ้น	๒๙ ชุมชน
๓. แขวงเม็ງราย มีชุมชนทั้งสิ้น	๓๐ ชุมชน
๔. แขวงศรีวิชัย มีชุมชนทั้งสิ้น	๑๗ ชุมชน

ปรัชญาและรูปแบบการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหารเทศบาลนครเชียงใหม่

ปรัชญาและรูปแบบการบริหาร หมายถึง แนวคิด ทศนคติและวิธีปฏิบัติงานที่ผู้บริหารนำมาใช้ในการบริหาร ผู้บริหารแต่ละคนมีแนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานรวมทั้งประสบการณ์ที่แตกต่างกันออกไป ปรัชญาและรูปแบบการบริหารที่แตกต่างกัน จะทำให้เกิดจุดอ่อนการควบคุมภายในที่แตกต่างกัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อโครงสร้างและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบริหารบ้านเมืองที่ดี คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หากได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศิลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้นประกอบด้วย ๖ หลักการคือ

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

แต่จะเป็นหลักการใดก็ตาม ก็จะทำให้เห็นว่าหลักการทั้งหลายล้วนมีจุดมุ่งหมายที่จะรักษา

“ความสมดุล” ในมิติต่างๆไว้ เช่น

หลักคุณธรรมก็คือการรักษาสมดุลระหว่างตนเองกับผู้อื่น คือไม่เบียดเบียน ผู้อื่นหรือตัวเองจนเดือดร้อน ซึ่งการที่มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ตรวจสอบก็เพื่อมุ่งให้ทุก

ฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เห็นถึงความสมดุลดังกล่าวว่าอยู่ในวิสัยที่ยอมรับได้ ส่วนหลักความรับผิดชอบ ก็ต้องสมดุลกับเสรีภาพที่เป็นสิ่งสำคัญของทุกคน และหลักความคุ้มค่า ก็ต้องสมดุลกับหลักอื่นๆ เช่น บางครั้งองค์การอาจมุ่งความคุ้มค่าจนละเลยเรื่องความเป็นธรรมหรือโปร่งใส หรือบางครั้งที่หน่วยงานโปร่งใสมากจนคู่แข่งชั้นล่างรู้ความลับที่สำคัญในการประกอบกิจการความสมดุล หรือ ธรรม จึงเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของธรรมาภิบาล

การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครเชียงใหม่

ที่ผ่านมา ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นหลายด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สภาวะแวดล้อม ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารในยุคใหม่ ความกดดันจากกระแสโลกาภิวัตน์ ความคาดหวังของประชาชน โดยเฉพาะภาวะวิกฤติเศรษฐกิจและการเงินที่เกิดขึ้นในปี ๒๕๔๐ ซึ่งเป็นตัวผลักดันสำคัญให้ระบบราชการต้องเพิ่มความเอาใจใส่ และปรับปรุงตัวเองให้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก การยกระดับการให้บริการสาธารณะที่ได้มาตรฐาน มีความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากสังคมและประชาชน รวมทั้งมีการกำหนดกฎระเบียบกติกาสื่อที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศและสังคม

ดังนั้น รัฐบาลจึงมีนโยบายในการปฏิรูประบบราชการในรูปของการ “กระจายอำนาจ” โดยได้เร่งรัดดำเนินการอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการสามารถปรับตัวให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนฟื้นฟูความเชื่อมั่นของประชาชนโดยหัวใจของการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็คือการนำองค์ความรู้ต่างๆ ในท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ตลอดจนการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน

การบริหารจัดการ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบผลการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส เกิดความคุ้มค่าของภารกิจ ซึ่งนั่นก็คือการบริหารงานท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลนั่นเอง

สภาพแวดล้อมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีปัจจัย

ต่างๆ เช่น

๑. ความซื่อสัตย์ และจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดคุณธรรมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงาน บุคลากรที่ซื่อสัตย์และมีจริยธรรมสูงจำนวนมากสามารถนำพาหน่วยงานของตนให้ก้าวหน้า เป็นที่ยอมรับของสาธารณชนโดยทั่วไป

๒. การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน ผู้บริหารจะต้องเป็นผู้กำหนดระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะ รวมทั้งความชำนาญและประสบการณ์สำหรับบุคลากร เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ส่วนที่ ๒

*การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครเชียงใหม่*

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลนครเชียงใหม่

วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีโครงสร้างการบริหารงานและภารกิจที่ชัดเจน	๑. ระเบียบ กฎหมายของเทศบาลไม่สามารถเอื้อต่อประสิทธิภาพการบริหารงานของท้องถิ่นให้มีความคล่องตัว
๒. ผู้บริหารเทศบาลฯ มีวิสัยทัศน์ มีความเป็นผู้นำและให้ความสำคัญกับการบริหารองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักการบริหารภาครัฐแนวใหม่ มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง มุ่งสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓. เทศบาลยังไม่สามารถสร้างความโปร่งใสให้กับประชาชนได้รับรู้ ก่อให้เกิดความคลุมเครือและมีผลต่อภาพลักษณ์ของเทศบาลฯ
๓. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ มีความรักองค์กร และความเป็นเทศบาลสูง ซึ่งส่งผลดีหากมีการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	๓. ประชากรแฝงที่เป็นแรงงานต่างด้าวเข้ามาแบบผิดกฎหมายมีเป็นจำนวนมากไม่สามารถควบคุม และจัดระเบียบสังคมได้ ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งประชากรกลุ่มดังกล่าวมีการเข้ามาใช้ทรัพยากรร่วมกับประชาชนในพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการศึกษาและสาธารณสุข

วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats)
๑. การที่ประเทศไทยเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเป็นผลให้องค์กรในระดับพื้นที่ต้องเตรียมพร้อมและปรับตัวเพื่อรองรับกับภารกิจในหลายๆ ด้าน	๑. การเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนส่งผลให้จังหวัดเชียงใหม่เป็นเป้าหมายของผู้อพยพย้ายถิ่นจากต่างจังหวัดและจากประเทศเพื่อนบ้าน ส่งผลให้ประชากรแฝงเพิ่มขึ้น เสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม โรคติดต่อ และโรคระบาด
๒. จังหวัดเชียงใหม่เป็นศูนย์กลางความเจริญทางด้านเศรษฐกิจ และสังคมของภูมิภาค เป็นทั้งศูนย์กลางเศรษฐกิจ การคมนาคม การศึกษา การท่องเที่ยว และการรักษาพยาบาล อีกทั้งรัฐบาลมีนโยบายพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ให้เป็นศูนย์กลางความเจริญต่อจากกรุงเทพฯ	๒. กระแสวัฒนธรรมต่างชาติที่หลากหลายส่งผลให้ค่านิยมของคนไทยเปลี่ยนแปลงไป เพราะขาดทักษะคิด วิเคราะห์ ไม่สามารถคิดกรอง และเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี
๓. จังหวัดเชียงใหม่ได้รับการจัดอันดับให้เป็นเมืองน่าท่องเที่ยวอันดับที่ ๑ ของเอเชีย และเป็นอันดับที่ ๒ ของโลก	๓. การพัฒนาเทคโนโลยีสื่อสารสมัยใหม่เป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะปัญหาภัยด้าน Social Network ที่เป็นภัยรูปแบบใหม่ที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและยากต่อการกำกับควบคุม ส่งผลให้เด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้บริโภคกลุ่มหลัก มีพฤติกรรมเกิดการเกิดปัญหาสังคมมากขึ้น อาทิ เด็กติดเกมส์ การเสื่อมถอยทางวัฒนธรรม การเสพลีลามกอนาจาร การมีพฤติกรรมก้าวร้าว การติดการพนัน ฯลฯ
๔. กระแสความนิยมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมผลักดันให้เทศบาลฯ เป็นศูนย์กลางทางวัฒนธรรม	๔. การที่ประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยประชากรวัยสูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานมีแนวโน้มลดลง ส่งผลให้เกิดภาวะขาดแคลนแรงงานและปัญหาสังคมในรูปแบบต่างๆ

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats)
๖. กระแสความตื่นตัวในการดำรงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และวัฒนธรรมของท้องถิ่นเอื้อต่อการพัฒนา	๕. สภาพสังคมในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วจากภาวะเศรษฐกิจ กลายเป็นสังคมแบบต่างคนต่างอยู่ ส่งผลให้ประชาชนขาดความตระหนักในการมีส่วนร่วมพัฒนาเพื่อสาธารณะ
๓๗. การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่รวดเร็ว ทำให้มีเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับใช้ในการบริหารและบริการประชาชนที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ	
๘. นโยบายส่งเสริมการพัฒนาให้เชียงใหม่เป็นเมืองอัจฉริยะต้นแบบ (Smart City)	
๙. รัฐบาลกำหนดให้การแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นนโยบายเร่งด่วนและเป็นวาระแห่งชาติ ด้วยการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวด สร้างองค์ความรู้เรื่องโทษภัยยาเสพติด รวมทั้งฟื้นฟูผู้ป่วยจากสารเสพติด	

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

นโยบายผู้บริหารเทศบาลนครเชียงใหม่

ด้านชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

จะเทิดทูน และจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และพระราชวงศ์ เชิดชู ทำนุ บำรุงศาสนา จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรมและมีคุณธรรม เพื่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ทั้งจะรักษาและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลและจังหวัดเชียงใหม่ทุกประการ

ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เสริมสร้างมาตรการให้เทศบาลนครเชียงใหม่เป็นเมืองที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาความปลอดภัยและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของเมือง อีกทั้งเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อุบัติภัย และภัยทางสังคม

ด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม

พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนและสร้างความพร้อมให้กลุ่มทางสังคมมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ รวมทั้งมุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ควบคุมให้มีการบังคับใช้ข้อกำหนด ระเบียบ เทศบัญญัติ และข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมอาคารและผังเมือง โดยเฉพาะในระดับท้องถิ่นเพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรักษาเอกลักษณ์และสถาปัตยกรรมของท้องถิ่นไว้

ด้านเศรษฐกิจ

ช่วยเหลือและแบ่งเบาภาระความเดือดร้อนทางด้านการเงิน หรือสภาพคล่องให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง โดยจัดตั้งสถานธนาถนุบาลเทศบาลนครเชียงใหม่

ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาสินค้าชุมชน (OTOP) ให้เป็นที่ยอมรับและเป็นที่ต้องการของตลาด สามารถสร้างรายได้ สร้างชื่อเสียงให้กับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสมมีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และ
ธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพตติมิชอบของประเทศ
เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการ
บริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ เพื่อให้
สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง
เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน
พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกัน
การทุจริต ปราบปรามการทุจริต

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการ
แผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล
คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ
ป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้
โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอน
ที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลียง
ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่
ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ
การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๔ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ช้าชอน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมลงทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง ฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตามย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาดศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการ

ปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและการลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “**ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย**” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาคู่มือวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชนและต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนยุทธศาสตร์เทศบาลนครเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตสำนึกด้านศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน และสวัสดิการสังคมสงเคราะห์

กลยุทธ์ที่ ๕ การส่งเสริมเศรษฐกิจเมืองและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ ๖ การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และเอกลักษณ์ความเป็นล้านนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาเทศบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการให้บริการแก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการคลัง การพาณิชย์ และงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ ๕ การเสริมสร้างบุคลากรของเทศบาลให้พร้อมบริการอย่างเต็มใจและทุ่มเท

ส่วนที่ ๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ของเทศบาลนครเชียงใหม่

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. พัฒนาพนักงานเทศบาล นครเชียงใหม่เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบแบบแผนของทาง ราชการหลักและวิธีปฏิบัติ ราชการ บทบาทและหน้าที่ ของข้าราชการ และเพิ่มพูน ความรู้ทักษะ ทักษะที่ดีมี คุณธรรม และจริยธรรม	ร้อยละของ จำนวนผู้เข้า รับการอบรม มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง ที่เข้ารับการ อบรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๓๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ทักษะ มีคุณธรรมและ จริยธรรมที่นำไปสู่ การปฏิบัติราชการ ที่ดีมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
	๒. อบรมให้ความรู้ปลูก จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ	ผู้เข้ารับการ อบรมได้รับ ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องที่ได้รับ การอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจในหลักการ และวิธีปฏิบัติด้าน จริยธรรมของ บุคลากรด้าน กระบวนการ ยุติธรรม	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการ และแผนงาน

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓. อบรมให้ความรู้ตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๓๕	ผู้เข้ารับการ อบรมได้รับ ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องที่ได้รับ การอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมี ความเข้าใจในด้าน การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของทาง ราชการได้อย่าง ถูกต้องตามที่ กฎหมายกำหนด	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการ และแผนงาน
	๔. สัมมนาวิชาการตาม พ.ร.บ.การจัดตั้งศาล ปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และ พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙	ร้อยละของ จำนวน ผู้เข้าร่วมการ สัมมนา มี ความรู้ความ เข้าใจ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๖๐	-	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	ผู้เข้ารับการสัมมนา มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ วิธีการปฏิบัติงาน และการบังคับใช้ กฎหมายมากยิ่งขึ้น	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการ และแผนงาน

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๕. ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ไม่น้อย กว่า ๑๐ ราย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรจะได้ไม่ เข้าไปมีส่วนได้เสีย ในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ความ รับผิดชอบ	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการ และแผนงาน
	๖.อบรมให้ความรู้ปลูก จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และกฎหมายข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ	ผู้เข้ารับการ อบรมได้รับ ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องที่ได้รับ การอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๒,๐๐๐	-	-	-	-	ผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดค่านิยม ต่อต้านการทุจริตใน ภาครัฐ	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการ และแผนงาน
	๗.สัมมนาวิชาการตาม พระราชบัญญัติการจัดตั้ง ศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙	ผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องที่เข้า รับการสัมมนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมสัมมนามี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการ ปฏิบัติงานและการ บังคับใช้กฎหมาย	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการ และแผนงาน

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี	ปี	ปี	ปี	ปี		
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	๙.ขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓/๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	-	หน่วยงานสามารถนำแผนยุทธศาสตร์ฯ ไปขับเคลื่อนและขยายผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	งานวิเคราะห์นโยบายและแผนกองวิชาการและแผนงาน
	๙.อบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของโรงเรียน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	-	บุคลากรสามารถนำผลจากการอบรมมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน	โรงเรียนเทศบาลวัดเกตสำนักการศึกษา
๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. ศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เทศบาลนครเชียงใหม่	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	-	การขับเคลื่อนนโยบาย คสช. บังเกิดผลดีต่อประชาชน	งานธุรการสำนักปลัดเทศบาล

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๒. รณรงค์เพื่อการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาและอนุรักษ์ เมืองประวัติศาสตร์เชียงใหม่	จำนวนผู้เข้าร่วม การอบรมรวม ทุกกิจกรรม ประมาณ ๑๐๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ แสดงความ ความเห็นและ กำหนดแนวทาง ในการพัฒนา พื้นที่ร่วมกับ เทศบาล	กลุ่มส่งเสริมการ พัฒนาเมือง กองวิชาการและ แผนงาน
	๓. โครงการพัฒนาองค์กร ชุมชน เพื่อจัดอบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงานนอกสถานที่แก่ คณะกรรมการชุมชนในเขต เทศบาลนครเชียงใหม่และ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ ของตน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓/๕	๔๔๖,๐๐๐	๕,๐๕๐,๐๐๐	๕,๐๕๐,๐๐๐	๕,๐๕๐,๐๐๐	๕,๐๕๐,๐๐๐	องค์กรชุมชนมี การพัฒนาไปสู่ การเป็นชุมชน เข้มแข็งและเกิด ความร่วมมือเชิง บูรณาการ ระหว่างองค์กร กับชุมชน	ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการ สังคม

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๔. อบรมกลุ่มพัฒนาสตรีชุมชน ในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้ารับการ อบรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๕	๔๒๖,๘๐๐	๓๖๓,๐๐๐	๓๖๓,๐๐๐	๓๖๓,๐๐๐	๓๖๓,๐๐๐	กลุ่มสตรีมีการ ประสานประโยชน์ ร่วมกันทั้งในระดับ ชุมชนและระหว่าง ชุมชน	ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม
	๕. อบรมส่งเสริมและพัฒนา วิสาหกิจชุมชนในเขตเทศบาล นครเชียงใหม่	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๑๐๕,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไป ปรับใช้ในการ พัฒนากิจการ วิสาหกิจชุมชน	ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม
	๖. ฝึกอบรมอาชีพพระยะสันใน การนำความรู้ที่ได้ไปเป็น แนวทางในการประกอบอาชีพ เป็นการสร้างงานและส่งเสริม เศรษฐกิจให้กับท้องถิ่น	จำนวนผู้เข้าร่วม ฝึกอบรมฯ สามารถนำ ความรู้ไป ประกอบอาชีพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๓๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ในการ ประกอบอาชีพเพื่อ เสริมรายได้และใช้ เวลารว่างให้เกิด ประโยชน์	งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ สำนักการศึกษา

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓. การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน	จำนวนเด็กและ เยาวชนที่เข้า ร่วมการอบรม ผ่านเกณฑ์การ ประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗/๕	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	เด็กและเยาวชนมี ส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อ สังคม	ฝ่ายกิจกรรมเด็ก สำนักการศึกษา
	๒. โครงการคัดเลือกสภาเด็กและ เยาวชน	จำนวนเด็กและ เยาวชนที่เข้า ร่วมการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	-	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	เยาวชนมีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ และเห็นคุณค่าของ ตนเองเป็นแรงจูงใจ ในการบำเพ็ญ ประโยชน์ต่อ ครอบครัวและ สังคม	ฝ่ายกิจกรรมเด็ก สำนักการศึกษา

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓. กิจกรรมวันเยาวชนแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของเยาวชนใน เขตเทศบาลที่ เข้าร่วม กิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	เยาวชนตระหนักถึง ความสำคัญของ ตนเองที่มีต่อ ชุมชน และสังคมให้มีความ เจริญก้าวหน้า ยิ่งขึ้น	ฝ่ายกิจกรรมเด็ก สำนักงานการศึกษา
	๔. ป้องกันการทุจริตปลูก จิตสำนึกในสถานศึกษา	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	๙๙,๐๐๐	๙๙,๐๐๐	๙๙,๐๐๐	-	-	นักเรียนมีจิตสำนึก ในการป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชั่นและ นำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	โรงเรียนสังกัด เทศบาลฯ ๑๑ แห่ง สำนักงานการศึกษา
	๕. ส่งเสริมกิจกรรมของพ่อตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	๑๒๕,๙๐๐	๑๒๕,๙๐๐	๑๒๕,๙๐๐	-	-	นักเรียนมีความ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณและนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้	โรงเรียนสังกัด เทศบาลฯ ๑๑ แห่ง สำนักงานการศึกษา

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี	ปี	ปี	ปี	ปี		
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	๖. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของนักเรียน	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน นักเรียนในสังกัด เทศบาลที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๔๐๓,๖๐๐	๔๒๖,๐๐๐	๔๒๖,๐๐๐	๔๒๖,๐๐๐	๔๒๖,๐๐๐	นักเรียนมีความรู้ คู่คุณธรรมและมี ค่านิยมที่พึง ประสงค์	สำนักงานการศึกษา
	๓. จัดการศึกษาให้แก่เด็กด้อย โอกาสในเขตเทศบาลนคร เชียงใหม่	จำนวนเด็กด้อย โอกาสที่เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	เด็กด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่าง ทั่วถึงสามารถ ดำรงชีวิตในสังคม อย่างเป็นปกติ	งานการศึกษา นอก ระบบและตาม อัธยาศัย สำนักงานการศึกษา
	๘. ส่งเสริมประชาธิปไตยใน โรงเรียน	จัดกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี การศึกษา	๔๑,๐๐๐	๔๑,๐๐๐	๔๑,๐๐๐	-	-	สถานักเรียนมี บทบาทและ ศักยภาพในการทำ กิจกรรมร่วมกับ ทางโรงเรียนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	-รร.ท.วัดศรีสุพรรณ -รร.ท.ดอกเงิน -รร.ท.วัดศรีปิงเมือง -รร.ท.วัดพวงช้าง -รร.ท.วัดเชียงยืน สำนักงานการศึกษา

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิตินี้	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลนครเชียงใหม่	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผู้บริหารได้แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการและ แผนงาน
๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาความดี ความชอบ/เลื่อนขั้นเงินเดือน	หลักเกณฑ์กำหนด ให้จำนวนผู้ที่ได้รับ การเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒ ชั้น ไม่ เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มี.ค.และวงเงินที่ ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๖ ของวงเงิน ณ วันที่ ๑ ก.ย.ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๕๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	การเลื่อนขั้น เงินเดือนเป็นไป อย่างถูกต้องทั้งใน เรื่องวงเงินและ จำนวนผู้ได้ ๒ ชั้น และมีการจัดทำ แบบรายการ แสดงรายละเอียด การคำนวณให้ เห็นอย่างชัดเจน	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๒. กิจกรรมควบคุม การเบิก จ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	ไม่มีหนังสือ ร้องเรียนเรื่อง การเบิกจ่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเบิก จ่ายเงิน	ฝ่ายการเงิน สำนักการคลัง
	๓. การจัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ	มีการใช้จ่ายเงิน ตามแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้เงินนอก แผนเบิกจ่าย ตามที่วางไว้	ฝ่ายการเงิน สำนักการคลัง
	๔. การจัดทำแผนพัสดุและการ จัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำแผนจัดซื้อ/ จ้างแล้วเสร็จ ภายในกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการตาม แผนจัดซื้อ/จ้าง	ฝ่ายพัสดุ สำนักการคลัง
	๕. การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการแข่งขันราคา	ฝ่ายพัสดุ สำนักการคลัง
	๖. กิจกรรมการใช้บัตรคิวใน การติดต่อราชการของ ประชาชน	จำนวนผู้มารับ บริการใช้บัตร คิวไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ต่อวัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนผู้มาใช้บัตร คิวได้รับความ สะดวกเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน	งานบัตร ประจำตัว ประชาชน สำนักปลัดฯ

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓. มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดี	๑. การปรับปรุงและลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	จำนวนภารกิจที่ มีการพิจารณา ทบทวนปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือ ยกเลิก	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ประกาศกระบวนการ ขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการในการ ให้บริการประชาชน	งานธุรการ สำนักปลัด
๔. การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการประพุด ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ดี	๑. โครงการคัดเลือก พ่อ-แม่ ดีเด่น	จำนวนพ่อ-แม่ ดีเด่นทั้ง ๔ แขวง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ได้จำนวนพ่อแม่ ดีเด่นแขวงละ ๑ คน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด
	๒. โครงการแสดงมุทิตาจิตแก่ ผู้เกษียณอายุราชการและผู้ เกษียณอายุก่อนกำหนด	ร้อยละของ ความสำเร็จใน การดำเนินงาน ตามโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	๑๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	พนักงานเทศบาลและ พนักงานครูที่ เกษียณอายุราชการ และเกษียณอายุ ก่อนกำหนดมีความ ภาคภูมิใจและมี ความรักความผูกพัน ขององค์กร	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓. โครงการคัดเลือกพนักงาน/ ลูกจ้างเด่น (โครงการวัน เทศบาลฯ)	ผลงานที่ นำเสนอ คณะกรรมการ คัดเลือก	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	พนักงานเทศบาล ๑ คน พนักงานครู ๑ คน ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง ๑ คน	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
	๔. โครงการจัดงานวันครู กิจกรรมคัดเลือกครูดีเด่น/ ผู้บริหารสถานศึกษา	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๑๗๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	ครูและผู้บริหาร สถานศึกษามี ขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่	งานโรงเรียน สำนักการศึกษา
๕. มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ ของเทศบาลนคร เชียงใหม่	ร้อยละของส่วน ราชการที่ผ่าน การประเมิน ข้อตกลงฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บันทึกข้อตกลง ระหว่าง ผู้บริหารกับ หัวหน้าส่วน ราชการทุกส่วน	สำนักปลัดเทศบาล

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๒. กิจกรรมให้ความร่วมมือ กับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลนครเชียงใหม่	ตรวจสอบพบ ความบกพร่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการแก้ไข ข้อบกพร่อง ได้ ๑๐๐%	ทุกหน่วยงาน
	๓. ดำเนินการ ในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	ระยะเวลาใน การแก้ไข ปัญหา ภายใน ๑๕ วัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการแก้ไข ตรวจสอบได้ทัน กำหนดระยะเวลา	สำนักปลัดเทศบาล

มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิตินี้	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครเชียงใหม่ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	มีการปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร ๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการและ แผนงาน
	๒. โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการอบรม	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการฯ
	๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย (๑) การเผยแพร่สรุปแผนงานโครงการที่ใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับทราบแผนงานโครงการที่ใช้จ่าย	งานจัดทำ งบประมาณ ฝ่ายแผนงานฯ กองวิชาการ

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
								ตามงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ผ่านสื่อต่างๆได้ อย่างทั่วถึงและ ครอบคลุม	
	(๒) ประกาศเผยแพร่แผนการ จัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัด จ้าง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการเผยแพร่แผน การจัดหาพัสดุหรือ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ทุกภาคส่วนได้ รับทราบ	งานบริการและ เผยแพร่วิชาการ กองวิชาการฯ
	(๓) การเปิดเผยข้อมูลผลการ จัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชน ได้รับทราบ	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	มีการเปิดเผยผล การจัดซื้อจัดจ้าง ให้สาธารณชน ได้รับทราบ	งานบริการและ เผยแพร่วิชาการ กองวิชาการฯ
	(๔) การจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาล	จัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนคร เชียงใหม่ อย่าง น้อย ๑ ศูนย์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทำให้ประชาชนมี ความสะดวกใน การเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของ เทศบาลฯ	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการและ แผนงาน

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี	ปี	ปี	ปี	ปี		
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่างๆ	จำนวนสื่อและ ประเภทสื่อฯ เป็นไปตาม สัญญาว่าจ้าง ร้อยละ ๑๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กรในการ ให้บริการด้าน ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน	งานบริการและ เผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและ แผนงาน
	๕. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลผ่านเว็บไซต์เทศบาล นครเชียงใหม่ http://www.cmcity.go.th	จำนวนผู้เข้า สืบค้นข้อมูล ข่าวสารของ เทศบาลฯ ผ่าน เว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ เทศบาลเป็นไป อย่างต่อเนื่องและ เป็นปัจจุบัน	งานบริการและ เผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและ แผนงาน
	๖. โครงการประชาสัมพันธ์ กิจการของเทศบาลผ่านสถานี วิทยุ	ปริมาณงาน ตามสัญญาจ้าง ที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ ร้อย ละ ๑๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	การประชาสัมพันธ์ มีประสิทธิภาพ	งานบริการและ เผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและ แผนงาน

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. เทศบาลพบประชาชน	ไม่น้อยกว่า ๒๔ ครั้ง	๑,๐๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ตรวจเยี่ยมชุมชนในวันราชการปกติและเทศบาลเคลื่อนที่ บริการประชาชนในวันหยุดราชการ	งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล
	๒. ตรวจเยี่ยมชุมชนตามนโยบายบริหารเชิงรุกภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนเชิงบูรณาการ	ชุมชนเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓/๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาชนมีความพึงพอใจในกิจกรรมที่คณะผู้บริหารและผู้แทนภายในส่วนราชการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมชุมชนในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน	ฝ่ายงานพัฒนาเมือง กองสวัสดิการฯ

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓. จัดทำแผนชุมชน	ร้อยละของ จำนวนชุมชนที่ มีการจัดทำ และทบทวน แผนชุมชน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ วางแผนพัฒนา ท้องถิ่นโดยการ จัดทำและทบทวน แผนชุมชน	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน กองวิชาการและ แผนงาน
	๔. จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลนครเชียงใหม่	จำนวนศูนย์ ดำรงธรรม ๑ ศูนย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีศูนย์ดำรงธรรม เพื่อรับเรื่องร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	สำนักปลัดเทศบาล
	๕. การดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล การ กำหนด ขั้นตอน/กระบวนการ การ เรื่องร้องเรียน	เรื่องร้องเรียนมี การพิจารณา แก้ไขตาม กระบวนการ อย่างน้อย ๑๕ วัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้ร้องเรียนได้รับ การประสานงาน เพื่อรับทราบ ขั้นตอนในการ แก้ไขปัญหาข้อ ร้องเรียนจนเสร็จ สิ้นกระบวนการ	สำนักปลัดเทศบาล

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๖. การจัดการเหตุรำคาญด้าน การสาธารณสุข - อบรมการปฏิบัติงานแก้ไข ปัญหาเหตุร้องเรียน - จัดประชุมคณะทำงานแก้ไข ปัญหาเหตุร้องเรียน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวน เจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน สามารถแก้ไข ปัญหาเหตุ ร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สำนักงาน สาธารณสุขฯ
	๗. กิจกรรมรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน ผู้ร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้ร้องเรียนได้รับ ทราบความ คืบหน้าในการ แก้ไขปัญหา ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน	สำนักปลัดเทศบาล
๓. การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาล, คณะกรรมการพัฒนา เทศบาล, คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล	สัดส่วนของ คณะกรรมการ เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการมี ส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะใน การจัดทำแผน พัฒนาเทศบาลฯ	ฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ กองวิชาการและ แผนงาน

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๒. กิจกรรมการประชุม ประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมประจำปี	จำนวนครั้งใน การจัดประชุม อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและ ความต้องการของ คนในชุมชน	ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม
	๓. ประชุมประจำเดือน คณะกรรมการชุมชนเทศบาล นครเชียงใหม่	ร้อยละของ เป้าหมายที่มี การจัดประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	๑๕๑,๐๐๐	๑๖๖,๕๐๐	๑๖๖,๕๐๐	๑๖๖,๕๐๐	๑๖๖,๕๐๐	ประธานชุมชน ผู้นำ ชุมชน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วน ราชการเข้าร่วม ประชุมนำเสนอ ปัญหาอุปสรรค ความต้องการของ ชุมชน	ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการ สังคม

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๔. ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ร้อยละความ พึงพอใจของผู้ มาใช้บริการ ในหน่วยงาน ของเทศบาลฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ผู้ใช้บริการจาก หน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลฯ มี ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน ของเทศบาลฯ	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาล

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิตินี้	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการและคณะทำงาน ติดตามประเมินผลควบคุมภายใน ของเทศบาลนครเชียงใหม่	สัดส่วนของ คณะกรรมการ และคณะทำงาน เป็นไปตาม ระเบียบ ส.ต.ง.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงานมี คำสั่งคณะทำงาน ในการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน กองวิชาการและ แผนงาน
	๒.รายงานการติดตามการ ประเมินผลระบบควบคุม ภายในของเทศบาลนคร เชียงใหม่	ดำเนินการแล้ว เสร็จภายใน กำหนด ระยะเวลา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำรายงานการ ติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายใน ของหน่วยงานต่างๆ ตามระเบียบ สตง.	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน กองวิชาการและ แผนงาน
	๓. กำหนดมาตรฐานการ ควบคุมภายในของเทศบาล	ดำเนินการตาม ระเบียบ คตง.ว่า ด้วยการกำหนด มาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-แต่งตั้งบุคลากรทำ หน้าที่โดยอิสระ -มีแผนการตรวจสอบ -มีรายงานผลการ ดำเนินงานตามข้อ แนะนำของเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน	หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่อง ทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑. มีมาตรการเชิญหน่วยงาน ส่วนราชการภายนอกหรือ ประชาชนทั่วไปเข้าร่วม สังเกตการณ์การดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการเชิญชน หน่วยงานภายนอก เข้าร่วม สังเกตการณ์อย่าง น้อย ๓ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน ภายนอกมา สังเกตการณ์ใน การเปิดซองสอบ ราคา/เสนอราคา	ฝ่ายพัสดุ สำนักงานคลัง
	๓. รายงานแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างให้สำนักงานการ ตรวจเงินแผ่นดิน	การรายงานฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รายงาน แผนปฏิบัติการ ภายในกำหนด	ฝ่ายพัสดุ สำนักงานคลัง
๓. การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๑. กิจกรรมการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา เทศบาลนครเชียงใหม่ -อบรมและศึกษาดูงาน โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง -อบรมสัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๐	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สมาชิกสภาฯ ได้ แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อ พระมหากษัตริย์ อีกทั้งยังเป็น การศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์ใน การนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การพัฒนาท้อ ถิ่นให้เป็นรูปธรรม	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนัก ปลัดเทศบาล

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	<p>๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานของสมาชิกสภา เทศบาลนครเชียงใหม่</p> <p>-กิจกรรมวันเทศบาล</p> <p>-กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ในชุมชน</p> <p>-กิจกรรมจิตอาสาประดิษฐ์ ดอกไม้จันทน์พระราชทาน</p>	<p>อย่างน้อย ๓ กิจกรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-มีความตระหนักรู้ ถึงบทบาทและ ความสำคัญของการปกครองส่วน ท้องถิ่นในรูปแบบ เทศบาล</p> <p>-ได้แสดงออกถึงความเคารพต่อผู้ อาวุโสและร่วม ส่งเสริมอนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม ของท้องถิ่น</p> <p>-ได้แสดงถึงความจงรักภักดี ต่อพระบาท สมเด็จพระ ปรมินทรมหา-</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
								ภูมิพลอดุลยเดช ในการจัดงาน พระราชพิธีถวาย พระเพลิง พระบรมศพ เป็นไปอย่างสม พระเกียรติ	
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อการ ต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน เรื่องร้องเรียน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	เรื่องร้องเรียนมี จำนวนลดลง	กลุ่มงานนิติการ กองวิชาการและ แผนงาน